



# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

## דוח פומבי לשנת 2022

פילוח הנתונים נעשה לפי תחומי עיסוק  
והיררכיה ארגונית כאשר בפילוח זה יש 11 קבוצות  
שכר : שכר ברוטו למס, מנורמל למשרה מלאה

תאריך הוצאת הדוח: 01.06.2023  
שם מקום העבודה: אברא טכנולוגיות מידע בע"מ  
ענף הפעילות: תוכנה וטכנולוגיות מידע

**אברא טכנולוגיות מידע מקפידה על שוויון הזדמנויות ושוויון בתנאי ההעסקה והשכר של עובדיה. כחלק ממדיניות זו דוגלת בשיוון מגדרי ופועלת לקידום נשים.**

בהתאם לדרישות החוק, אברא ביצעה בחינה מקיפה של פערי השכר המגדריים בחברה, ובהתאם פילחה את עובדיה לאחת עשרה קבוצות, אשר הרכבן נקבע בהתאם להגדרת ואופי התפקיד, השכלה, ותק וניסיון.

**אנו גאים לבשר כי תוצאותיה של הבדיקה היסודית שאברא ביצעה מצביעים על העסקת רוב גדול של נשים בחברה ועל כך שתנאי ההעסקתן ושכרן, אשר נקבע על בסיס מקצועיותן ותפקידן, שווה ואף גבוה משכר העובדים הגברים בחברה.**

מתוך אחת עשרה קבוצות שפילחה החברה, חמש קבוצות לא ניתנות לפרסום משום צנעת הפרט.

**בקבוצות המפורסמות, ישנן שלוש קבוצות המורכבות כל אחת ממגדר אחד ולפיכך הפער הינו 0%.** מנתוני שלוש הקבוצות הנוספות המפורסמות ניתן לראות שבשתיים מהן הפער הוא לטובת הנשים ובאחת לטובת הגברים.

**אברא תמשיך לפעול לקידום שוויון מגדרי ויצירת סביבת עבודה שוויונית, מגוונת, מאפשרת ומעצימה.**

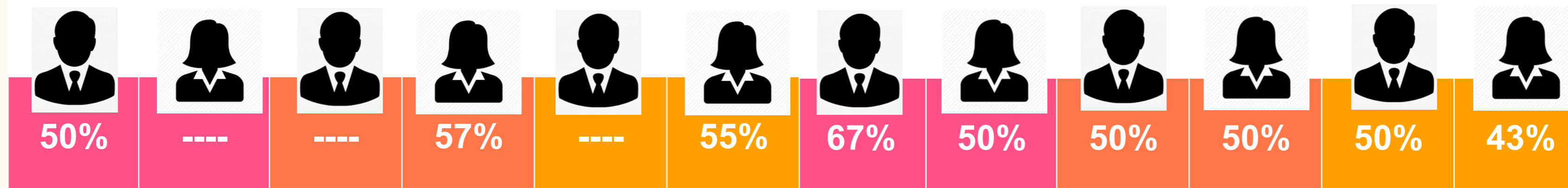
## פילוח הנתונים במקום העבודה - לפי ותק ומקצוע

קבוצת הפילוח	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
קבוצה 1	-	**	9.43%	96%
קבוצה 2	-6.11%	-	-6.11%	100%
קבוצה 3	11.72%	-	11.72%	100%
קבוצה *4	-	-	0%	-
קבוצה *5	-	-	0%	-
קבוצה *6	-	-	0%	-

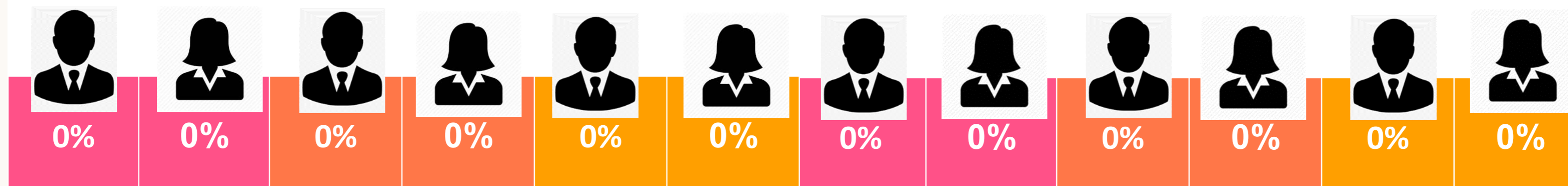
הנתונים המוצגים בדוח זה משקפים את תמונת המצב בכל קבוצה כאשר סימון (-) מייצג פער לטובת הגברים  
 \*הקבוצה מורכבת ממגדר אחד ולפיכך הפער הינו 0%  
 \*\*משום צנעת הפרט לא ניתן להציג את הנתון



אחוז הגברים והנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בקבוצת השייכות, לפי הפילוח שנבחר הינו:



אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר הינו:





abra

Your goal.  
Our creation.▲