



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דוח פומבי לשנת 2021

פילוח הנתונים נעשה לפי תחומי עיסוק
והיררכיה ארגונית כאשר בפילוח זה יש 3 קבוצות
שכר : שכר ברוטו למס, מנורמל למשרה מלאה

תאריך הוצאת הדוח: 01.06.2022
שם מקום העבודה: אברא טכנולוגיות מידע בע"מ
ענף הפעילות: תוכנה וטכנולוגיות מידע

אברא טכנולוגיות מידע מקפידה על שוויון הזדמנויות ושוויון בתנאי ההעסקה והשכר של עובדיה. כחלק ממדיניות זו דוגלת בשיוון מגדרי ופועלת לקידום נשים.

בהתאם לדרישות החוק, אברא ביצעה בחינה מקיפה של פערי השכר המגדריים בחברה, ובהתאם פילחה את עובדיה לשלוש קבוצות, אשר הרכבן נקבע בהתאם להגדרת ואופי התפקיד, השכלה, ותק וניסיון.

אנו גאים לבשר כי תוצאותיה של הבדיקה היסודית שאברא ביצעה מצביעים על העסקת רוב גדול של נשים בחברה ועל כך שתנאי ההעסקתן ושכרן, אשר נקבע על בסיס מקצועיותן ותפקידן, שווה ואף גבוה משכר העובדים הגברים בחברה. יתרה מכך, ההנהלה הבכירה של החברה מורכבת מכמות שווה של נשים וגברים.

מתוך שלוש הקבוצות שפילחה החברה, שתי קבוצות מורכבות כל אחת ממגדר אחד ולפיכך הפער הינו 0%, ובקבוצה השלישית ישנו פער של 11% בממוצע השכר לטובת נשים.

אברא תמשיך לפעול לקידום שוויון מגדרי ויצירת סביבת עבודה שוויונית, מגוונת, מאפשרת ומעצימה.

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 3 קבוצות

קבוצה 3	קבוצה 2	קבוצה 1	קבוצת הפילוח
0%	0%	+11%	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים
0%	---	---	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים
0%	0%	+11%	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים
100%	100%	100%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

הנתונים המוצגים בדוח זה משקפים את תמונת המצב בכל קבוצה כאשר סימון (+) מייצג פער לטובת הנשים

